

## Uitgebreide profielschets bestuursleden

### Algemeen

Het bestuur streeft naar een bestuur van vijf bestuursleden. De voorzitter, secretaris en penningmeester worden gekozen uit het midden van de bestuursleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar waarna zij eenmalig herbenoembaar zijn. Het bestuur vergadert circa vijf keer per jaar op het kantoor te Hilversum.

### Taken en verantwoordelijkheden

Het bestuur toetst of de directeur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn taken oog houdt voor het belang van de organisatie van de stichting in relatie tot haar maatschappelijke doelstelling. In het kader van zijn functie rekent het bestuur in ieder geval de volgende taken en bevoegdheden tot zijn verantwoordelijkheid:

- het zorgdragen voor een goed functionerend directeur door zich te vergewissen van de kwaliteit, integriteit en geschiktheid van een directeur;
- het functioneren als klankbord voor de directeur;
- het vaststellen van het strategisch beleidsplan, het daarop gebaseerde jaarplan en de jaarlijkse begroting;
- de benoeming, vaststelling van de arbeidsvoorwaarden, beoordeling en zo nodig het ontslag en/of de schorsing van de directeur;
- de benoeming en zo nodig het ontslag en/of schorsing van personeelsleden;
- het opstellen van een beleid voor de vergoeding van onkosten van de directeur;
- het bevorderen van een open aanspreekcultuur binnen de stichting waarbij de bestuursleden door hun eigen gedrag laten zien dat zij aanspreekbaar zijn en anderen durven aan te spreken;
- het bewaken van de strategie en het houden van toezicht op de risico's die aan de activiteiten van de stichting en de daarmee verbonden instelling verbonden zijn;
- het toezicht op de financiële verslaglegging en de naleving van de geldende wet- en regelgeving.
- Het bestuur ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde beleidsplannen en beleidsuitgangspunten. Het bestuur hanteert daarbij onder andere de volgende ijkpunten: de begroting, het strategisch beleidsplan en het jaarplan.

### Profiel bestuursleden

Bestuursleden van Schreeuw om leven voldoen aan de volgende kenmerken:

- belijdend en actief christen;
- het vermogen binnen de parakerkelijke samenwerking van de stichting bij te kunnen dragen aan
- het bevorderen van de eensgezinde realisering van de doelstelling;
- affiniteit met de doelstelling en maatschappelijke functie van de stichting;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de directeur met raad en als klankbord terzijde te staan;

- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur te toetsen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directeur voorgelegde aangelegenheden;
- voldoende beschikbaarheid.

### **Profiel voorzitter**

De voorzitter van het bestuur wordt door het bestuur uit zijn midden benoemd. Van de voorzitter van het bestuur worden specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient zij of hij:

- het vermogen te hebben om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in het bestuur te vervullen;
- over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van het bestuur;
- over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van het bestuur en de directeur;
- over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting en de daarmee verbonden instelling kan vervullen.
- De voorzitter stelt in overleg met de directeur de agenda voor de vergaderingen vast, leidt de vergaderingen van het bestuur en is voor de directeur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van het bestuur.

### **Samenstelling**

Wat de samenstelling van het bestuur betreft, streeft Schreeuw om leven naar: een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd, regionale binding en disciplines, waarbij onder meer gedacht wordt aan hulpverlening, financieel-economische, sociale, kerkelijke en bedrijfskundige achtergronden.

Om Schreeuw om leven, in het bijzonder de directeur, optimaal te kunnen ondersteunen, streven we naar inbreng binnen het bestuur vanuit diverse professionele disciplines:

- Hulpverlening
- Medische ethiek vanuit christelijk perspectief
- Communicatie, media & PR
- Fondsenwerving
- Financiën
- Automatisering & ICT
- Organisatieontwikkeling en HRM

### **Bezoldiging**

De bestuursleden van Stichting Schreeuw om leven ontvangen geen bezoldiging. Wel komen zij in aanmerking voor vergoeding van werkelijk gemaakte kosten of voor - desgewenst - de door de Belastingdienst vastgestelde vrijwilligersvergoeding.